



Plate-forme RH *Nouvelle-Aquitaine*

Une équipe ressource dédiée à vos projets



Rattachée au Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR) de la préfecture de région, et en lien avec la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP), la **Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines** (PFRH) de la Nouvelle-Aquitaine assure un rôle d'appui, d'accompagnement et de conseil auprès des services de l'Etat en région. Elle conçoit une offre de services, qui s'inscrit dans une démarche de modernisation des ressources humaines et d'accompagnement de la rénovation des RH dans la fonction publique de l'Etat.



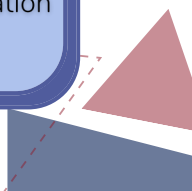


Fonction
publique
Territoriale

Fonction
publique
d'Etat

Fonction
publique
Hospitalière

- Animer des réseaux régionaux dans le domaine des Ressources Humaines pour accompagner les agents dans leurs parcours professionnels et les services dans les transformations à conduire
- Mettre en œuvre et accompagner les actions de modernisation de l'Etat dans le domaine des ressources humaines et de l'organisation du travail
- Favoriser le développement des mobilités interministérielles et inter fonctions publiques en Nouvelle-Aquitaine

- Contribuer à la professionnalisation de la gestion personnalisée des ressources humaines dans la fonction publique
 - Élaborer et mettre en place la formation transverse interministérielle, et la formation métier des agents du ministère de l'Intérieur, relevant du périmètre régional dans le cadre du plan national de formation
 - Mettre en place des programmes interministériels d'action sociale et d'optimisation de l'environnement professionnel.
- 

Les compétences transverses et domaines d'intervention des conseillers de la PFRH auprès des responsables RH des services de l'Etat en région

Au titre de la formalisation d'un projet RH



- Conseil méthodologique au cadrage des sujets pour pouvoir lancer une démarche cohérente
- Contribution / relecture de cahier des charges pour prestataire dans le périmètre d'action des conseillers
- Accompagnement des responsables RH pour évaluer les conséquences de leurs projets (impacts RH)

Dans la phase de réalisation d'un projet



- Élaboration d'un diagnostic et production de recommandations
- Conception / animation de séquences participatives (ateliers, séminaires, ..)
- Contribution à la conception d'enquêtes (statistiques, qualitatives,...)


Au titre des activités transverses de la plateforme RH





- Prescription d'outils d'accompagnement autour des thématiques respectives de chaque conseiller de la PFRH
- Réalisation de sensibilisation / formation sur les domaines d'expertises des conseillers
- Animation de séquences de réflexion entre pairs (co développement,...)
- Animation d'un réseau RH


Conseil en Organisation du Travail


COT


 **Accompagner** les services en matière de ressources humaines dans le cadre d'un **changement** ou d'une transformation liés notamment à une **réorganisation** structurelle qui impliquerait un fonctionnement différent

 Appuyer les services dans leurs **projets stratégiques**

 Proposer et mettre en oeuvre des **solutions d'amélioration** de l'organisation du travail

 Promouvoir la culture du changement en valorisant les outils et méthodes de travail **innovants**

 Coordonner les différents **fonds** de modernisation*

 **Piloter** le réseau dédié en professionnalisant ses acteurs


FOCUS




* Fonds de la Transformation de l'Action Publique (FTAP) géré par la Direction Interministérielle de la Transformation Publique (DITP), Fonds de Modernisation de l'Administration Territoriale de l'Etat (FMATE) géré par la Direction de la Modernisation et de l'Administration Territoriale (DMAT), Fonds d'Innovation RH (FIRH) et Fonds Interministériel pour l'Amélioration des Conditions de Travail (FIACT) gérés par la DGAFP.


Conseil en Action Sociale et Environnement Professionnel


CASEP

 **Piloter** des dispositifs financés sur le BOP 148 : achats de places en **crèche** pour accueillir les enfants des agents de la Fonction Public d'Etat et de certains établissements publics désignés, gestion de l'attribution de **logements d'urgence** en étroite collaboration avec des assistantes sociales, accompagnement de la mise en place des **RIA**

 Soutenir l'activité de la Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale (**SRIAS**)

 Contribuer à améliorer **l'équilibre** vie professionnelle / vie privée

 Développer des projets en matière de **santé et sécurité** au travail

 Appuyer la mise en oeuvre d'actions de **prévention** des risques professionnels

Conseil en gestion prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences


GPEEC

 **Développer** la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences interministérielles

 Conduire des **diagnostics et analyses** prospectives, réaliser des **études** d'impact RH dans le cadre des projets de transformation


 Structurer et développer la connaissance du marché de **l'emploi public local**

 Animer et professionnaliser le **réseau** régional inter-versant des conseillers mobilité-carrière (CMC) et référents GPEEC


 **Accompagner** les actions de modernisation de l'État dans le domaine des ressources humaines (stratégie territoriale de l'Etat en 2022)

Conseil en Mobilité Carrière


CMC

 Accompagner les agents dans leur **mobilité** interministérielle ou vers un autre versant de la fonction publique, voire vers le secteur privé

 Coordonner et professionnaliser les **réseaux locaux** de CMC

 Connaître et animer le **marché de l'emploi public local**


 Concevoir et animer les **forums** de la mobilité en région


 Développer les **partenariats** avec Pôle Emploi et l'APEC dans le cadre des **Comités Locaux de l'Emploi Public** (CLEP)


「 FOCUS 」


Service Régional de la Formation

SRF

 **Elaborer** une offre mutualisée de formation au travers du PRIF (Plan Régional Interministériel de Formation) et du plan de formations métiers du Ministère de l'Intérieur

 Construire des **itinéraires** permettant d'accompagner le **développement des compétences** des agents (mobilité, prise de poste, préparation aux concours ou examens professionnels)

 Proposer, ordonner et mettre en oeuvre les **plans d'accompagnement** dans le cadre de la réforme de l'Etat

 **Piloter** les réseaux en professionnalisant leurs acteurs : métiers et transverses

Carine **FULIGNI**

Directrice de la PFRH Nouvelle-Aquitaine

 carine.fuligni@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 35

Frédéric **ROSSIAUD**

Adjoint à la directrice, Chef du Service Régional de formation

 frederic.rossiaud@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 36

Alexandra **PIERRE-ANGELOT**

Conseillère en Organisation du travail et conduite du changement RH

 alexandra.pierre-angelot@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 33

Mélanie **ABEL**

Conseillère en Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences

 melanie.abel@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 37

Gwendoline **HAENTJENS**

Conseillère mobilité carrière

 gwendoline.haentjens@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 32

Julie **FREDEFON**

Action sociale et environnement professionnel (à compter du 1er juin 2022)

 julie.fredefon@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 34

Fanny **MOROTE**

Correspondant administratif SRIAS

 fanny.morote@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 23

Service Régional de la Formation

Nicolas **FRUCHET**

Conseiller Formation, référent interministériel

 nicolas.fruchet@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 38

Anne **LIMOUSIN**

Conseillère Formation, référente SDRF

 anne.limousin@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 31

Marie **BATT**

Chargée de l'ingénierie de formation et des outils pédagogiques

 marie.batt@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 30

Sylvie **GUILLERMO-MARCHAL**

Chargée de formation

 sylvie.guillermo-marchal@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 28

Catherine **SABA**

Chargée de formation

 catherine.saba@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 29

Ndella-Léa **GUEYE--DELOBBE**

Chargée de gestion budgétaire et logistique

 ndella.gueye-delobbe@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 16

UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE



Sur le site de la fonction publique :
<http://www.fonctionpublique.gouv.fr/>
Consulter l'onglet de la formation interministérielle
Régionale : SAFIRE
Consulter l'onglet des publications DGAFP



Action Sociale / SRIAS :
<https://www.sriasnouvelleaquitaine.fr/>



Place de l'emploi public : <https://www.place-emploi-public.gouv.fr>



DES OUTILS À VOTRE SERVICE

